

## Сопроводительное письмо Суичи Исибаси к Кодексу делового поведения

Основатель Bridgestone Седзиро Исибаси придерживался корпоративной философии, согласно которой простой бизнес, ориентированный на получение прибыли, никогда не будет процветать, но бизнес, который вносит свой вклад в развитие общества и страны, всегда будет прибыльным. Его философия легла в основу миссии группы компаний Bridgestone «Служение обществу товарами наивысшего качества». Корпоративная деятельность Bridgestone, движимая этой миссией, ведет к успеху всей Группы компаний, а также каждого из нас сегодня и в будущем.

Кодекс делового поведения, принятый в 2018 году, является сводом норм, который распространяется на всю Группу компаний и помогает каждому из нас поступать правильно и осуществлять нашу миссию в повседневной деятельности в сочетании с Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством, Глобальной политикой в области прав человека и многими другими глобальными и региональными политиками, принятыми в компании Bridgestone. Я наблюдал за тем, как наш Кодекс делового поведения стал частью культуры Bridgestone, наших бесед друг с другом и с теми, кто находится за пределами Bridgestone, и помогал нам в принятии решений. Я хочу поблагодарить вас всех за сотрудничество.

Мы живем в беспокойное время: пандемия COVID-19, геополитические риски, связанные с изменением глобального баланса сил, экологические проблемы, такие как изменение климата, и множество крупных стихийных бедствий, которые, как говорят, вызваны этими экологическими проблемами, и многое другое.

В это беспокойное время, руководствуясь непоколебимой верой в нашу миссию «Служение обществу товарами наивысшего качества», в марте 2022 года мы сформулировали новое обязательство «Bridgestone E8 Commitment», как основу для управления, завоевания доверия будущих поколений и реализации нашего видения, сформулированного в 2020 году: «В 2050 году Bridgestone продолжает представлять ценность для общества и потребителей, являясь компанией, предлагающей инновационные решения, направленные на устойчивое развитие». Опираясь на это обязательство, в августе 2022 года мы объявили о «Долгосрочной стратегической цели до 2030 года» в качестве дорожной карты для нашей трансформации в устойчивую и «превосходную» компанию Bridgestone, обладающую силой и гибкостью, чтобы превращать изменения в возможности. Дальнейшее развитие в соответствии с этой дорожной картой позволит Bridgestone продолжать поддерживать мобильность людей и объектов, а также выполнять свою миссию.

Для того чтобы Bridgestone продолжила такое развитие, мы должны заслужить доверие будущих поколений, всегда действуя этично и добросовестно. Наш Кодекс делового поведения должен содержать практические рекомендации о том, как действовать соответствующим образом.

Кодекс делового поведения определяет повседневные действия всех наших сотрудников с момента его публикации в 2018 году. Прошло четыре года, и за это время произошли различные изменения, в том числе принятие обязательства Bridgestone E8 Commitment и пересмотр нашей Глобальной политики в области прав человека. Теперь мы включили эти изменения в Кодекс делового поведения, а также обновили некоторые материалы на основе комментариев и вопросов, полученных от наших коллег. Я прошу всех сотрудников Bridgestone изучить обновленный Кодекс делового поведения и разумно

использовать его в своей повседневной работе. Кроме того, пожалуйста, используйте и понимайте Кодекс не только буквально, но и в соответствии с его «духом» и ценностями Bridgestone в рамках нашей миссии. Я хотел бы напомнить нашим лидерам, менеджерам и супервайзерам по всему миру, что каждый из вас должен играть особую роль в активном применении нашего Кодекса делового поведения, помогая коллегам в понимании и соблюдении Кодекса в своей повседневной деятельности. Наконец, я прошу, чтобы все, что вы делаете в Bridgestone, вы делали добросовестно и всегда руководствовались нашим Кодексом.

Shuichi Ishibashi

Member of the Board

Global CEO and Representative Executive Officer