

Carta de Shuichi Ishibashi para Leer en Conjunto con el Código de Conducta

El fundador de Bridgestone, Shojiro Ishibashi, desarrolló la filosofía corporativa de que una simple empresa que busca obtener ganancias nunca prosperará, pero que una empresa que contribuye con su sociedad y país será rentable para siempre. Su filosofía se transformó en un pilar sobre el cual el Grupo Bridgestone desarrolló su misión de "Servir a la Sociedad con Calidad Superior". Las actividades corporativas de Bridgestone impulsadas por esta misión conducen al éxito del Grupo Bridgestone, así como al de todos y cada uno de nosotros, hoy y en el futuro.

El Código de Conducta, cuyo lanzamiento se efectuó en 2018, constituye una norma que se aplica en todo el Grupo Bridgestone. El Código de Conducta nos proporciona una guía a todos y cada uno de nosotros para hacer lo correcto y cumplir con nuestra misión en nuestras actividades y operaciones diarias, en conjunto con la Política Global Antisoborno, la Política Global sobre Derechos Humanos y demás políticas cuyo ámbito de aplicación sea global y regional adoptadas en Bridgestone. He observado como nuestro Código de Conducta se convirtió en parte de la cultura de Bridgestone y de las conversaciones entre empleados de Bridgestone y también con terceros, y nos sirvió como guía para la toma de decisiones. Quiero agradecerles a todos por su cooperación.

Actualmente, vivimos tiempos difíciles: la pandemia originada por COVID-19, los riesgos geopolíticos asociados a los cambios en el equilibrio de poder mundial, los problemas ambientales- como el cambio climático-, y las diversas y significativas catástrofes naturales cuya causa se atribuiría a tales problemas ambientales, por nombrar solo algunos ejemplos.

En estos tiempos difíciles, guiados por nuestra inquebrantable misión de "Servir a la Sociedad con Calidad Superior", desarrollamos el nuevo "Compromiso Bridgestone E8" en marzo de 2022. Así, el "Compromiso Bridgestone E8" se estructura como el eje para impulsar la gestión de negocios mientras ganamos la confianza de las generaciones futuras para hacer realidad nuestra visión "Bridgestone continúa proporcionando valor social y para el cliente como una empresa de soluciones sostenibles hacia 2050", implementada en 2020. Con base en este Compromiso, en agosto de 2022, anunciamos la "Aspiración Estratégica a Largo Plazo hacia 2030" como una hoja de ruta para nuestra transformación en una Bridgestone resiliente y "excelente" que posea la fortaleza y la flexibilidad para transformar el cambio en oportunidad. El continuo desarrollo y progreso en la "Aspiración Estratégica a Largo Plazo hacia 2030" permitirá a Bridgestone fomentar la movilidad de personas y objetos, así como cumplir con su misión.

Para que Bridgestone se desarrolle y progrese en los términos señalados, debemos ganarnos la confianza de las generaciones futuras al actuar siempre de manera ética y con integridad. Nuestro Código de Conducta nos proporcionará orientación práctica sobre cómo actuar en consecuencia.

El Código de Conducta brindó una guía para todos los compañeros de equipo respecto de cómo realizar sus actividades diarias a partir de su publicación en 2018. Dado que han transcurrido cuatro años, se efectuaron algunas modificaciones, entre las cuales se incluyen la adopción del Compromiso Bridgestone E8 y la revisión de nuestra Política Global sobre Derechos Humanos. Actualmente, estos cambios se incorporaron en el Código de Conducta y también se revisó y actualizó parte del

contenido en función de los comentarios y las consultas que se han recibido de nuestros compañeros de equipo.

Les solicito a todos los compañeros de equipo de Bridgestone que consulten y lean el Código de Conducta actualizado e implementen la guía práctica que nos proporciona adecuadamente en nuestra actividad diaria. Además, hagan un buen uso del Código no sólo por su "letra", sino también por su "espíritu", así como de los valores de Bridgestone sobre nuestra misión. Me gustaría recordarles a nuestros líderes, gerentes y supervisores en las distintas ubicaciones en todo el mundo que cada uno de ustedes desempeña un rol específico en la aplicación activa de nuestro Código de Conducta y en la asistencia a los compañeros de equipo para que puedan comprender y adoptar las disposiciones del Código en sus actividades diarias.

Por último, les solicito que, independientemente de las actividades que desarrollen en Bridgestone, siempre actúen con integridad y utilicen nuestro Código de Conducta como guía.

Shuichi Ishibashi

Member of the Board

Global CEO and Representative Executive Officer